



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОГРАНИЧНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.06.2022

п. Пограничный

№ 773

Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа и директору муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа»

На основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Администрации Пограничного муниципального округа Приморского края от 22.10.2020 № 213 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Пограничного муниципального округа» Администрация Пограничного муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа и директору муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа» (Приложение 1).

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Пограничного муниципального района от 09.11.2020 № 301 «Об утверждении Положения о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального района и руководителю муниципального

казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных учреждений Пограничного муниципального округа»;

3. Утвердить целевые показатели качества и результативности деятельности руководителей образовательных организаций Пограничного муниципального округа и директора муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа» (Приложение 2);

4. Утвердить Положение о комиссиях по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей образовательных организаций Пограничного муниципального округа и директора муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа» (Приложение 3);

5. Утвердить состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа (Приложение 4).

6. Утвердить состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы директора муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа» (Приложение 5).

7. Настоящее постановление вступает в силу с 01.07.2022.

8. Постановление разместить на сайте Администрации и Думы Пограничного муниципального округа.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на советника главы Администрации Пограничного муниципального округа В.А. Шарову.

Глава Администрации
муниципального округа

О.А. Александров

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа и директору муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа и директору муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа» (далее – руководители).

1.2 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа и директору муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа», определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

Установление выплат стимулирующего характера направлено на стимулирование руководителей к более качественному, эффективному, результативному труду. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы руководителям образовательных организаций устанавливаются в процентах от максимального размера выплат. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы директору муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа» устанавливаются в процентах от должностного оклада.

Премии по итогам работы руководителям устанавливаются в абсолютных суммах.

Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются распоряжением главы Администрации Пограничного муниципального округа по ходатайству начальника отдела образования Администрации Пограничного муниципального округа.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда той организации, в которой они работают.

II. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их установления

2.1. Руководителям устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премии по итогам работы.

III. Порядок установления выплат стимулирующего характера

3.1. Установление размера стимулирующих выплат руководителям за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ производится 1 раз в квартал (за периоды январь-март, апрель-июнь, июль-сентябрь, октябрь-декабрь).

Установленный размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ выплачивается ежемесячно.

Премии по итогам работы могут выплачиваться в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств при достижении результата оценки выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей учреждений не менее 75 баллов за отчетный период.

При поступлении на работу вновь прибывших руководителей установленные стимулирующие выплаты сохраняются в полном объеме, но не менее 70% от максимального размера стимулирующих выплат, но не более, чем на три месяца.

IV. Порядок понижения или лишения стимулирующих выплат руководителям

4.1. Руководители могут лишаться стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ частично или полностью за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, допущенные нарушения трудовой дисциплины, наличие дисциплинарного взыскания (далее – нарушения).

4.2. Полное или частичное лишение стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ производится за тот отчетный период, в котором были совершены нарушения в работе. Если нарушения в работе обнаружены после выплат стимулирующего характера, то лишение производится за тот отчетный период, в котором обнаружены эти нарушения.

4.3. Основаниями для снижения стимулирующих выплат являются:

- наличие дисциплинарных взысканий - до 100% установленного размера стимулирующих выплат;

- нецелевое использование бюджетных средств – до 100% установленного размера стимулирующих выплат;

- привлечения руководителя к уголовной или административной ответственности - до 100% установленного размера стимулирующих выплат;

- предоставление недостоверной информации по запросам Администрации муниципального округа, начальника отдела образования, главного распорядителя бюджетных средств - до 100% установленного размера стимулирующих выплат;

- невыполнение объема представления муниципальных услуг (выполнение работ), предусмотренных муниципальным заданием - до 100% установленного размера стимулирующих выплат;

- несоблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения - до 100% установленного размера стимулирующих выплат;

- нарушение исполнительской и трудовой дисциплины - до 100% установленного размера стимулирующих выплат, в том числе неисполнение или несвоевременное исполнение указаний начальника отдела образования Администрации Пограничного муниципального округа.

Приложение 2

к постановлению
Администрации
Пограничного
муниципального округа
от «15» июня 2022 г. 2022 № 773

Критерии и показатели деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Пограничного муниципального округа

№ п/п	Наименование критериев и показателей деятельности	Количество баллов максимальное	Количество баллов, установленное при самооценке	Итоговое количество баллов (после рассмотрения комиссией)
I. Целевые показатели интенсивности и высоких результатов работы (100 баллов)				
<i>1. Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб, обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса)</i>				
1.1.	Отсутствие замечаний по проверкам органов Роспотребнадзора, Госпожнадзора и других надзорных органов, своевременное исполнение, устранение замечаний (предписания, представления)	3 балла		
	отсутствие замечаний	3 б.		
	своевременное исполнение, устранение	2 б.		
	несвоевременное исполнение мероприятий, не требующих финансовых затрат	за каждое – минус 1 б.		
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений педагогов, родителей в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу конфликтных ситуаций в ОО	5 б.		
	отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена	5 б.		
	наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения	за каждое – минус 5 б.		
1.3.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников ОО во	5 б.		

	время образовательного процесса			
	отсутствие случаев травматизма	5 б.		
	наличие случаев травматизма	- 5 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию -13 баллов				
2. Обеспечение государственно-общественного характера управления образовательной организацией				
2.1	Функционирование системы государственно-общественного управления	4 б.		
	наличие действующего общественного органа управления образовательной организации	Управляющий совет (попечительский совет) создан и функционирует – 2б. Совет школы (общее собрание / родительский комитет / орган ученического самоуправления) функционирует - 2б. При наличии нескольких коллегиальных органов баллы суммируются		
	отсутствие действующего общественного органа управления образовательной организации	0 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию - 4 баллов				
3. Эффективность процесса обучения				
3.1.	Качество базовой подготовки обучающихся	4 б.		
3.1.1.	Доля выпускников 9 класса, успешно сдавших все экзамены (обязательные и по выбору) от общего числа допущенных к аттестации без учета пересдач			
	100 %	2 б.		
3.1.2.	Доля выпускников 11 класса, получивших аттестат по результатам государственной итоговой аттестации от общего числа выпускников, допущенных к аттестации			
	100 %	2 б.		
3.2.	Подготовка обучающихся высокого уровня знаний	59 б.		

3.2.1.	Наличие обучающихся, получивших аттестат об основном общем образовании с отличием	2 б.		
3.2.2	Наличие обучающихся, получивших аттестат о среднем общем образовании с отличием и медаль «За особые успехи в учении»	2б.		
3.2.3	Наличие высокобалльников (70-100 баллов)	3 б.		
3.2.4	Организация профильного обучения Реализация учебного плана одного или нескольких профилей обучения (кроме универсального)	10 б.		
3.2.5	Доля обучающихся, принявших участие в школьном этапе ВсОШ, от общего количества обучающихся не менее 60 %	7 б.		
3.2.6	Наличие обучающихся – победителей и призеров муниципального этапа ВсОШ, от общего количества участников	8 б.		
3.2.7	Наличие участников регионального этапа ВсОш Наличие призеров и победителей регионального этапа ВсОШ	7 б. 10 б.		
3.2.8.	Доля обучающихся, принявших участие в олимпиадах школьников (в заочном и очном этапах) согласно перечню олимпиад школьников Минобрнауки РФ, Министерства Просвещения РФ не менее 50 %	7 б.		
3.2.9.	Наличие обучающихся – победителей и призеров заключительных этапов олимпиад (конкурсов) согласно перечню олимпиад школьников Минобрнауки РФ, Министерства Просвещения РФ	10 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 63 баллов.				
4. Реализация внеурочной деятельности, программ дополнительного образования, социокультурных проектов				
4.1.	Доля учащихся, занятых в секциях, кружках и занятиях внеурочной деятельности к общему числу учащихся			
	От 50 до 75% От 76 до 100%	5 б. 10 б.		
4.2.	Наличие в образовательной организации детских общественных объединений или			

	организаций			
	наличие программ	10 б.		
	отсутствие	0 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 20 баллов.				
Всего баллов по разделу I. Целевые показатели интенсивности и высоких результатов работы				

II. Целевые показатели качества выполняемых работ (100 баллов)				
№ п/п	Наименование критериев и показателей деятельности	Количество баллов максимальное	Количество баллов, установленное при самооценке	Итоговое количество баллов (после рассмотрения комиссией)
<i>1. Кадровое обеспечение образовательного процесса</i>				
1.1.	Доля учителей с установленной первой и высшей квалификационной категорией	5 б.		
	более 50 %	5 б.		
	менее 50 %	0 б.		
1.2.	Обобщение и распространение педагогического опыта на конференциях, семинарах с получением подтверждающего документа	10 б.		
	Муниципальный уровень Краевой уровень	3 б. 7 б.		
1.3.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при предоставлении соответствующих документов, ссылки на сайты, скриншоты страниц Интернет-сайтов)	25 б.		
		Наличие участников муниципального уровня – 3 б. Наличие победителей среди участников муниципального уровня - дополнительно 5 б.		

		Наличие участников краевого уровня – 7 б. Наличие победителей среди участников краевого уровня – дополнительно - 7 б. Наличие победителей дистанционных конкурсов – 3 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 40 баллов.				
<i>2. Продуктивность реализации программы развития школы и ее соответствие приоритетным направлениям развития системы образования, в том числе реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми, развитие информационно-образовательной среды</i>				
2.1.	Реализация программы развития образовательного учреждения (ссылка на сайт ОО / копия приказа об утверждении программы развития)	10 б.		
	наличие программы развития	10 б.		
	отсутствие программы развития	- 10 б.		
2.2.	Реализация программ и проектов, направленных на работу с одаренными детьми (копии приказов об утверждении программ, ссылка на сайт при наличии)	8 б.		
	наличие реализуемых программ	8 б.		
	отсутствие программ	- 8 б.		
2.3.	Организация и участие в проведении мероприятий различного уровня	10 б.		
	Собственное мероприятие (организация) –	8 б.		
	Участие в проведении –	2 б.		
2.4.	Реализация инновационных проектов и программ краевых инновационных площадок	5 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию 33 баллов.				
<i>3. Объективность результатов внешней оценки</i>				

3.1	Наличие признаков необъективности результатов оценочных процедур (ВПР и др.)	5 б.		
	Признаки необъективности результатов оценочных процедур (ВПР и др.) не выявлены	5 б.		
	Наличие признаков необъективности результатов оценочных процедур	- 5 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 5 баллов.				
4. Финансово-экономическая деятельность. Исполнительская дисциплина				
4.1.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	6 б.		
	отсутствует	6 б.		
	наличие	- 6 б.		
4.2.	Отсутствие замечаний, санкций со стороны органов, устанавливающих финансовую и статистическую отчетность	6 б.		
	отсутствие	6 б.		
	наличие	- 6 б.		
4.3.	Исполнительская дисциплина руководителя	10 б.		
	своевременное предоставление информации	5 б.		
	предоставление достоверной информации	5 б.		
	несвоевременное предоставление информации	- 5 б.		
	предоставление недостоверной информации	- 5 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 22 баллов.				
Всего баллов по разделу II. Целевые показатели качества выполняемых работ				

Критерии и показатели деятельности руководителей муниципальных дошкольных организаций Пограничного муниципального округа

№ п/п	Наименование критериев и показателей деятельности	Количество баллов максимальное	Количество баллов, установленное при самооценке	Итоговое количество баллов (после рассмотрения комиссией)
I. Целевые показатели интенсивности и высоких результатов работы (100 баллов)				
<i>1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб), обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса</i>				
1.1.	Отсутствие замечаний по проверкам органов Роспотребнадзора, Госпожнадзора и других надзорных органов, своевременное исполнение, устранение замечаний (предписания, представления)	3 б.		
	отсутствие замечаний	3 б.		
	своевременное исполнение, устранение	2 б.		
	несвоевременное исполнение мероприятий, не требующих финансовых затрат	за каждое – минус 1 б.		
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений педагогов, родителей в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу конфликтных ситуаций в ОО	5 б.		
	отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена	5 б.		
	наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения	за каждое – минус 5 б.		
1.3.	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников ОО во время образовательного процесса	5 б.		
	отсутствие случаев травматизма	5 б.		
	наличие случаев травматизма	- 5 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию - 13 баллов				
<i>2. Обеспечение государственно-общественного характера управления образовательной организацией</i>				
2.1	Функционирование системы	4 б.		

	государственно-общественного управления			
	наличие действующего общественного органа управления образовательной организации	Управляющий совет (попечительский совет) создан и функционирует – 4б.		
	отсутствие действующего общественного органа управления образовательной организации	0 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию - 4 балла				
3.Эффективность процесса обучения				
3.1.	Доля детей, освоивших образовательные программы дошкольного образования	10б.		
3.1.1.	100%	10б.		
3.2.	Посещаемость воспитанниками образовательной организации	18 б.		
3.2.1.	от 90 до 100% от списочного состава	18 б.		
3.2.2.	от 70% до 90% от списочного состава	15б		
3.2.3.	менее 70% от списочного состава	0 б		
3.3.	Заболееваемость в отчетном периоде	5 б.		
3.3.1.	до 1,1%	5 б.		
3.3.2.	до 1,1-3,1%	3 б.		
3.3.3.	свыше 3,1%	0 б.		
3.4.	Соблюдение сан-эпид режима (прогулки, прием пищи)	10 б.		
3.4.1.	Выполнение режима	10б.		
3.4.2.	Нарушение режима	0б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 43 балла.				
4.Реализация программ дополнительного образования				
4.1.	Доля воспитанников, занятых в кружках к общему числу воспитанников	10б .		
	от 76 до 100%	10 б.		
	от 50 до 75%	0 б.		
4.2.	Доля воспитанников, занятых платными образовательными услугами к общему числу воспитанников	20б .		
	до 30%	20 б.		
	Отсутствие кружков	0 б.		

4.3.	Наличие воспитанников подготовленных ДОО и ставших победителями или призерами районных олимпиад, конкурсов и т.д	10 б.		
	3 и более человек	10 б.		
	1-2 человека	5 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 40 баллов.				
Всего баллов по разделу I. Целевые показатели интенсивности и высоких результатов работы -				

II. Целевые показатели качества выполняемых работ (100 баллов)

№ п/п	Наименование критериев и показателей деятельности	Количество баллов максимальное	Количество баллов, установленное при самооценке	Итоговое количество баллов (после рассмотрения комиссией)
<i>1. Кадровое обеспечение образовательного процесса</i>				
1.1.	Доля педагогов с установленной первой и высшей квалификационной категорией	5 б.		
	более 50 %	5 б.		
	менее 50 %	0 б.		
1.2.	Обобщение и распространение педагогического опыта на конференциях, семинарах с получением подтверждающего документа	10 б.		
	Муниципальный уровень Краевой уровень	3 б. 7 б.		
1.3.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (при предоставлении соответствующих документов, ссылки на сайты, скриншоты страниц Интернет-сайтов)	17 б.		
		Наличие участников муниципального уровня 3 б. Наличие		

		<p>победителей среди участников муниципального уровня - дополнительно 3 б.</p> <p>Наличие участников краевого уровня – 5 б.</p> <p>Наличие победителей среди участников краевого уровня – дополнительно - 5 б.</p> <p>Наличие победителей дистанционных конкурсов – 1 б.</p>		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 32 балла.				
2. Продуктивность реализации программы развития ДОО и ее соответствие приоритетным направлениям развития системы образования, в том числе реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми, развитие информационно-образовательной среды				
2.1.	Реализация программы развития образовательного учреждения (ссылка на сайт ОО / копия приказа об утверждении программы развития)	5 б.		
	наличие программы развития	5 б.		
	отсутствие программы развития	- 10 б.		
2.2.	Реализация программ и проектов, направленных на работу с одаренными детьми (копии приказов об утверждении программ, ссылка на сайт при наличии)	8 б.		
	наличие реализуемых программ	8 б.		
	отсутствие программ	- 8 б.		
2.3.	Организация и участие в проведении мероприятий различного уровня	10 б.		
	Собственное мероприятие (организация) –	8 б.		
	Участие в проведении –	2 б.		
2.4.	Реализация инновационных проектов и программ краевых инновационных площадок	5 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию 28 баллов.				

3. Объективность результатов внешней оценки				
3.1	Удовлетворенность работой дошкольного учреждения	5 б.		
	100%	5 б.		
	менее 100%	- 5 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 5 балла.				
4. Финансово-экономическая деятельность. Исполнительская дисциплина				
4.1.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	6 б.		
	отсутствует	6 б.		
	наличие	- 6 б.		
4.2.	Отсутствие замечаний, санкций со стороны органов, устанавливающих финансовую и статистическую отчетность	6 б.		
	отсутствие	6 б.		
	наличие	- 6 б.		
4.3.	Исполнительская дисциплина руководителя	10 б.		
	своевременное предоставление информации	5 б.		
	предоставление достоверной информации	5 б.		
	несвоевременное предоставление информации	- 5 б.		
	предоставление недостоверной информации	- 5 б.		
4.4.	Информационная открытость образовательной организации	13 б.		
	Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте ОО	8 б.		
	Заполнение данных в АИС «Сетевой город. Образование»	5 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 35 баллов.				
Всего баллов по разделу II. Целевые показатели качества выполняемых работ				

**Критерии и показатели деятельности руководителей организаций
дополнительного образования Пограничного муниципального округа**

№ п/п	Наименование критериев и показателей деятельности	Количество баллов максимальное	Количество баллов, установленное при самооценке	Итоговое количество баллов (после рассмотрения комиссией)
I. Целевые показатели интенсивности и высоких результатов работы (100 баллов)				
<i>1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб), обеспечение безопасных условий для участников образовательного процесса</i>				
1.1.	Отсутствие замечаний по проверкам органов Роспотребнадзора, Госпожнадзора и других надзорных органов, своевременное исполнение, устранение замечаний (предписания, представления)	3 б.		
	отсутствие замечаний	3 б.		
	своевременное исполнение, устранение	2 б.		
	несвоевременное исполнение мероприятий, не требующих финансовых затрат	за каждое – минус 1 б.		
1.2.	Отсутствие обоснованных обращений педагогов, родителей в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу конфликтных ситуаций в ОО	5 б.		
	отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена	5 б.		
	наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения	за каждое – минус 5 б.		
1.3.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников ОО во время образовательного процесса	5 б.		
	отсутствие случаев травматизма	5 б.		
	наличие случаев травматизма	- 5 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию - 13 баллов				
<i>2. Обеспечение государственно-общественного характера управления образовательной организацией</i>				
2.1	Функционирование системы государственно-общественного	4 б.		

	управления			
	наличие действующего общественного органа управления образовательной организации	Управляющий совет (попечительский, педагогический совет) создан и функционирует – 2б. Совет ОУ, совет родителей создан и функционирует - 2б. При наличии нескольких коллегиальных органов баллы суммируются		
	отсутствие действующего общественного органа управления образовательной организации	0 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию - 4 баллов				
3. Эффективность работы организации дополнительного образования				
3.1	Доля детей от 5 до 18 лет, охваченных услугами дополнительного образования			
	от 40 % до 50% от общего числа детей	15 б.		
	от 30% до 40 % от общего числа детей	10 б.		
	менее 30 % от общего числа детей	0 б.		
3.2	Сохранность контингента обучающихся в течении учебного года	5б.		
	от 90 до 100%	5б.		
	менее 90%	0 б.		
3.3	Доля обучающихся, принявших участие в межрегиональных, всероссийских, международных, региональных, межрайонных конкурсах, мероприятиях, спортивных состязаниях, сопровождение которых осуществлялось педагогами организации	10 б.		
	от 70 до 100%	10 б.		
	от 40 до 70%	5 б.		
	менее 40%	0 б.		
3.4	Наличие обучающихся победителей в межрегиональных, всероссийских, международных, региональных, межрайонных конкурсах,	10 б.		

	мероприятиях, спортивных состязаниях, сопровождение которых осуществлялось педагогами организации			
3.5	Доля обучающихся, принявших участие в олимпиадах и иных интеллектуальных и творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятию физической культуры и спортом, утвержденных приказом Министерства Просвещения РФ	10 б.		
	от 40 до 50 %	10 б.		
	от 20 до 40%	5 б.		
	менее 20%	0 б.		
3.6	Наличие обучающихся – победителей и призеров олимпиад и иных интеллектуальных и творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятию физической культуры и спортом, утвержденных приказом Министерства Просвещения РФ	10 б.		
3.7	Работа с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ОВЗ, дети-сироты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, дети «группы риска») (количество обучающихся)	5 б.		
	более 4 %	5 б.		
	от 2 до 4 %	3 б.		
	менее 2%	0 б.		
3.8	Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в период каникулярного отдыха обучающихся	8 б.		
	- наличие	8 б.		
	- отсутствие	0 б.		
3.9	Удовлетворенность детей и родителей (законных представителей) условиями и качеством реализации дополнительных общеобразовательных программ (проведение анкетирования)	5 б.		
	от 99 до 100%	5 б.		
	менее 99%	3 б.		
3.10	Осуществление сетевого партнерства по договору о сетевом взаимодействии в реализации дополнительных общеобразовательных	5 б.		

	общеразвивающих программ			
	наличие	5 б.		
	отсутствие	0 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 83 балла.				
Всего баллов по разделу I. Целевые показатели интенсивности и высоких результатов работы -				

II. Целевые показатели качества выполняемых работ (100 баллов)				
№ п/п	Наименование критериев и показателей деятельности	Количество баллов максимальное	Количество баллов, установленное при самооценке	Итоговое количество баллов (после рассмотрения комиссией)
<i>1. Кадровое обеспечение организации дополнительного образования</i>				
1.1.	Доля педагогов с установленной первой и высшей квалификационной категорией	5 б.		
	более 50 %	5 б.		
	менее 50 %	0 б.		
1.2.	Обобщение и распространение педагогического опыта на конференциях, семинарах с получением подтверждающего документа	10 б.		
	Муниципальный уровень Краевой уровень	3 б. 7 б.		
1.3.	Участие педагогов в конкурсах, проектах, соревнованиях различного уровня, имеющих профессиональное значение (при предоставлении соответствующих документов, ссылки на сайты, скриншоты страниц Интернет-сайтов)	25 б.		
		Наличие участников муниципального уровня 3 б. Наличие победителей среди участников муниципального		

		уровня - дополнительно 5 б.		
		Наличие участников краевого уровня – 7 б.		
		Наличие победителей среди участников краевого уровня – дополнительно - 7 б.		
		Наличие победителей дистанционных конкурсов – 3 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 40 баллов.				
2. Продуктивность реализации программы дополнительного образования и развитие информационно-образовательной среды				
3.				
2.1.	Оказание платных услуг педагогическими работниками (по факту)	7 б.		
2.2	Наличие публикаций в СМИ о деятельности педагогов (сайт ОУ, социальные сети)	5 б.		
	наличие	5 б.		
	отсутствие	0 б.		
2.3.	Организация и участие в проведении мероприятий различного уровня	10 б.		
	Собственное мероприятие (организация) – Участие в проведении –	8 б. 2 б.		
2.4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями и другими участниками образовательного процесса (количество)	5 б.		
	2-3	5 б.		
	менее 2	3 б.		
2.5.	Своевременное обновление информации, размещенной на сайте ОУ	7 б.		
2.6.	Работа в ПФДО (ведение журнала учета посещений)	4 б.		
	наличие	4 б.		

	отсутствие	0 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию 38 баллов.				
<i>3. Финансово-экономическая деятельность. Исполнительская дисциплина</i>				
3.1.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	6 б.		
	отсутствует	6 б.		
	наличие	- 6 б.		
3.2.	Отсутствие замечаний, санкций со стороны органов, устанавливающих финансовую и статистическую отчетность	6 б.		
	отсутствие	6 б.		
	наличие	- 6 б.		
3.3.	Исполнительская дисциплина руководителя	10 б.		
	своевременное предоставление материалов	5 б.		
	предоставление достоверной информации	5 б.		
	несвоевременное предоставление информации	- 5 б.		
	предоставление недостоверной информации	- 5 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 22 балла.				
Всего баллов по разделу II. Целевые показатели качества выполняемых работ				

Критерии и показатели деятельности директора муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа»

№ п/п	Наименование критериев и показателей деятельности	Количество баллов максимальное	Количество баллов, установленное при самооценке	Итоговое количество баллов (после рассмотрения комиссией)
I. Целевые показатели интенсивности и высоких результатов работы (96 баллов)				
<i>1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб).</i>				
1.1.	Отсутствие замечаний по проверкам контролирующих, правоохранительных надзорных органов к МКУ «ЦОД МОО ПМО», своевременное исполнение, устранение замечаний (предписания, представления)	7 б.		
	отсутствие замечаний	7 б.		
	своевременное исполнение, устранение	2 б.		
	несвоевременное исполнение мероприятий, не требующих финансовых затрат	за каждое – минус 2 б.		
1.2.	Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний начальника отдела образования Администрации Пограничного муниципального округа на деятельность учреждения	7 б.		
	отсутствие жалоб (замечаний)	7 б.		
	Наличие жалоб (замечаний), обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения	за каждое – минус 2 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию -14 баллов				
<i>2. Обеспечение контроля за хозяйственной деятельностью ОО муниципального округа</i>				
2.1.	Отсутствие технических неисправностей и аварийных ситуаций в образовательных организациях	до 10 б.		
	отсутствие неисправностей	до 10 б.		
	наличие неисправностей	-3 б.		
2.2.	Контроль за обеспечением бесперебойной работой систем жизнеобеспечения ОО	до 10 б.		

	обеспечение	до 10 б.		
	необеспечение	-3 б.		
2.3.	Контроль за техническим состоянием систем автоматических, пожарных сигнализаций, систем видеонаблюдения, приборов учета тепловой энергии, неисправных «Тревожных кнопок» в ОО	до 10 б.		
	отсутствие неисправностей	до 10 б.		
	наличие неисправностей	-3 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 30 баллов				
3.Обеспечение контроля за финансовой деятельностью ОО муниципального округа				
3.1.	Организация и осуществление финансового контроля за деятельностью ОО	6 б.		
	отсутствие замечаний учредителя, начальника отдела образования	6 б.		
	наличие замечаний учредителя, начальника отдела образования	-3 б.		
3.2.	Контроль за выплатой заработной платы работников МКУ	6 б.		
	своевременность	6 б.		
	несвоевременность	-3 б.		
3.3.	Контроль за осуществлением целевого расходования средств бюджета в ОО	6 б.		
	контроль	6 б.		
	отсутствие контроля	0 б.		
3.4.	Контроль за выполнением муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг в ОО	6 б.		
	осуществление	6 б.		
	неосуществление	0 б.		
3.5.	Контроль за наличием остатков средств на лицевых счетах в МКУ «ЦОД МОО ПМО» и в ОО	6 б.		
	наличие	0 б.		
	отсутствие	6 б.		
3.6.	Контроль за исполнением кассового плана (капитальный ремонт, строительство)	6 б.		
	исполнение	6 б.		
	неисполнение	0 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию - 36 баллов				
4.Контроль за организацией работы ОО в сфере закупок				
4.1.	Осуществление контроля в ОО за мониторингом цен. товаров,	до 8 б.		

	работ, услуг			
	контроль	до 8 б.		
	отсутствие контроля	-2 б.		
4.2.	Контроль за организацией работы ОО по осуществлению закупок товаров, работ, услуг, обеспечению гласности и прозрачности осуществления закупок	до 8 б.		
	контроль	до 8 б.		
	отсутствие контроля	-2 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию - 16 баллов				
Всего баллов по разделу I. Целевые показатели интенсивности и высоких результатов работы - баллов				

II. Целевые показатели качества выполняемых работ (96 баллов)

№ п/п	Наименование критериев и показателей деятельности	Количество баллов максимальное	Количество баллов, установленное при самооценке	Итоговое количество баллов (после рассмотрения комиссией)
<i>1. Эффективность финансово-экономической деятельности. Исполнительская дисциплина</i>				
1.1.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	15 б.		
	отсутствует	15 б.		
	наличие	- 15 б.		
	отсутствие	15 б.		
	наличие	- 15 б.		
1.2.	Исполнительская дисциплина руководителя	16 б.		
	своевременное предоставление информации	8 б.		
	предоставление достоверной информации	8 б.		
	несвоевременное предоставление информации	- 4 б.		
	предоставление недостоверной информации	- 4 б.		
1.3.	Своевременное выполнение важных заданий и поручений	16 б.		

	учредителя, начальника отдела образования			
	своевременное качественное выполнение	16 б		
	невыполнение или несвоевременное некачественное выполнение	-5 б		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 47 баллов.				
2. Контроль за организацией подвоза детей в ОО, своевременное проведение проверок ОО по вопросам финансово-хозяйственной деятельности				
2.1.	Контроль за организацией подвоза детей в ОО	до 16 б.		
	отсутствие замечание	до 16 б.		
	наличие замечаний	-8 б.		
2.2.	Контроль за безаварийной работой всех видов транспорта ОО, их правильной эксплуатации, ведением документации по подвозу обучающихся	до 17 б.		
	отсутствие замечание	до 17 б.		
	наличие замечаний	- 7 б.		
2.3.	Своевременное проведение проверок ОО по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	до 16 б.		
	выполнение плана проверок ОО не менее 100%	до 16 б.		
Максимально возможное количество баллов по критерию – 49 баллов.				
Всего баллов по разделу II. Целевые показатели качества выполняемых работ				

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссиях по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа и директора муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа»

I. Общие положения

1.1. Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа и директора муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа» (далее – Комиссии, руководители) создаются в целях принятия решений о стимулировании руководителей.

1.2. Основной задачей Комиссий является оценка эффективности деятельности руководителей на основе выполнения целевых показателей эффективности.

1.3. Основной функцией Комиссий является подготовка ходатайства на имя главы администрации Пограничного муниципального округа по итогам работы за отчетный период.

1.4. Основные принципы деятельности Комиссий: компетентность, объективность, гласность, принципиальность.

1.5. Комиссии осуществляют свою деятельность на постоянной основе.

II. Организация деятельности комиссий

2.1. Состав Комиссий состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

Председатель Комиссий осуществляет общее руководство деятельностью Комиссий, председательствует на заседаниях Комиссий. При отсутствии председателя Комиссий заседания Комиссии проводит заместитель председателя Комиссий. Секретарь комиссий информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседаний Комиссий. Ведет протоколы заседаний Комиссий.

2.2. Заседания Комиссий проводятся один раз в квартал и по мере надобности.

Дата проведения заседания Комиссий назначается председателем Комиссий (в его отсутствие – заместителем председателя Комиссий) не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2.3. Решения Комиссий принимаются открытым голосованием путем подсчета большинства голосов членов Комиссий, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссий, а при его отсутствии – заместителя председателя Комиссий.

2.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на ней присутствует не менее две трети от общего числа членов Комиссии.

2.5. Комиссии для выполнения возложенных задач имеют право:

- заслушивать доклады руководителей, их заместителей, иных работников муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа;
- запрашивать дополнительные материалы от руководителей;
- готовить ходатайство главе Администрации Пограничного муниципального округа о стимулировании руководителей.

2.6. Комиссии принимают на рассмотрение от руководителей отчеты о выполнении целевых показателей деятельности руководителей (Приложение 2) в срок до 28 марта, 28 июня, 28 сентября, 25 декабря. Прием отчетов осуществляет секретарь Комиссии.

2.7. В случае установления Комиссией существенных нарушений в оформлении отчетов и необъективности самооценки руководителя, предоставленные материалы возвращаются руководителю на доработку (не более, чем на один рабочий день).

2.8. Комиссии определяют количество баллов и, соответственно, размер выплат в процентном отношении к их максимальным размерам за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ.

2.9. Решения Комиссий оформляются протоколами за подписью председателя комиссии и всех присутствующих членов Комиссии.

2.10. Оригиналы отчетных материалов руководителей, протоколы заседаний Комиссии, копии распоряжений главы Администрации Пограничного муниципального округа о стимулировании руководителей подлежат хранению в отделе образования Администрации Пограничного муниципального округа.

2.11. Руководители имеют право вносить обоснованные предложения в Комиссии

по дополнению, изменению содержания или формулировки критериев Положения, а также исключения критериев, потерявших актуальность.

к постановлению Администрации
Пограничного муниципального округа
от «15» июня 2022 г. № 773

**Состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности
работы руководителей муниципальных образовательных организаций
Пограничного муниципального округа**

- В.А. Шарова - советник главы Администрации Пограничного муниципального округа, председатель комиссии;
- Н.Г. Панкова – начальник отдела образования Администрации Пограничного муниципального округа, заместитель председателя комиссии;
- Ю.В. Балесная – руководитель аппарата Администрации Пограничного муниципального округа;
- Е.В. Пилипенко, главный бухгалтер муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа»;
- С.В. Щирая – специалист по кадрам муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа», секретарь комиссии;
- Н.В. Шичкина – заведующий учебно–методическим отделом муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа»;
- Э.Э.Тимшина – директор муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа»;
- Н.П. Прокопец – ведущий экономист муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа»;
- С.Ю. Шаманская – ведущий специалист по внешкольной работе отдела образования Администрации Пограничного муниципального округа;
- О.Н. Азевич – ведущий специалист по работе дошкольных образовательных организаций отдела образования Администрации Пограничного округа;
- Т.В. Третьякова – главный специалист по школам отдела образования Администрации Пограничного округа

к постановлению Администрации
Пограничного муниципального округа
от «15» июня 2022 г. № 773

Состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности работы директора муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций Пограничного муниципального округа»

- В.А. Шарова - советник главы Администрации Пограничного муниципального округа, председатель комиссии;
- Н.Г. Панкова – начальник отдела образования Администрации Пограничного муниципального округа, заместитель председателя комиссии;
- Ю.В. Балесная – руководитель аппарата Администрации Пограничного муниципального округа;
- Е.В. Атаманчук – начальник отдела муниципальной службы, кадров, делопроизводства и противодействия коррупции Администрации Пограничного муниципального округа;
- И.Б. Петрова - начальник финансового управления Пограничного муниципального округа.